



Lokalna Grupa Działania Stowarzyszenie „Długosz Królewski”
ul. 1000-lecia 10, 62-874 Brzeziny
Tel. 62/7698222, e-mail: biuro@dlugoszkrolewski.org.pl , www.dlugoszkrolewski.org.pl

Załącznik nr 14 do wniosku o wybór LSR

PLAN SZKOLEŃ

Lokalna Grupa Działania Stowarzyszenie „Długosz Królewski”

ul. 1000-lecia 10, 62-874 Brzeziny

Tel. 62/7698222, e-mail: biuro@dlugoszkrolewski.org.pl , www.dlugoszkrolewski.org.pl

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

W procesie podnoszenia wiedzy, kompetencji oraz praktycznych umiejętności organów decyzyjnych wraz z biurem oraz samych wnioskodawców dla prawidłowego wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju Kierowanego przez Społeczność na obszarze Stowarzyszenie Długosz Królewski działa się w oparciu o następujące zapisy:

- Ustawy z dnia 20 lutego 2015 r. o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014–2020 (Dz. U. poz. 349);
- Ustawy z dnia 20 lutego 2015 r. o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności (Dz. U. poz. 378), zwaną dalej „ustawą o RLKS”;
- Ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020;
- Rozporządzenia Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 24 września 2015 w sprawie szczegółowych warunków i trybu przyznawania pomocy finansowej w ramach poddziałania „Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność” objętego Programem Rozwoju Wiejskich na lata 2014-2020;
- Wytycznych w zakresie jednolitego i prawidłowego wykonywania przez lokalne grupy działania zadań związanych z realizacją strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność w ramach działania „Wsparcie dla rozwoju lokalnego w ramach inicjatywy LEADER” objętego PROW 2014-2020;
- Strategia Rozwoju Lokalnego Kierowanego przez Społeczność
- Regulaminu Rady Projektowej

Definicje stosowane w niniejszym dokumencie:

- Wytyczne w zakresie jednolitego i prawidłowego wykonywania przez lokalne grupy działania zadań związanych z realizacją strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność w ramach działania „Wsparcie dla rozwoju lokalnego w ramach inicjatywy LEADER” objętego PROW 2014-2020 – zwane dalej Wytycznymi MRiRW lub wytycznymi
- Strategia Rozwoju Lokalnego Kierowanego przez Społeczność – zwana dalej LSR
- Stowarzyszenie Długosz Królewski – zwane dalej LGD
- Regulaminu Rady Projektowej – zwany dalej regulaminem
- Walne Zgromadzenie Członków – zwane dalej WZC
- Rada Projektowa Stowarzyszenia Długosz Królewski – zwana dalej radą

Lokalna Grupa Działania Stowarzyszenie „Długosz Królewski”

ul. 1000-lecia 10, 62-874 Brzeziny

Tel. 62/7698222, e-mail: biuro@dlugoszkrolewski.org.pl , www.dlugoszkrolewski.org.pl

- Zarząd Stowarzyszenia Długosz Królewski – zwana dalej zarządem
- Biuro Stowarzyszenia Długosz Królewski – zwane dalej biurem
- Samorząd Województwa Wielkopolskiego – zwany dalej SW
- Osoba/podmiot występujący z wnioskiem na realizację pomysłu w postaci projektu w ramach ogłaszanych naborów przez LGD – zwany dalej wnioskodawcą lub beneficjentem
- Dokument przygotowany na wskazanym formularzu opisujący założenia, cel, wskaźniki osiągnięcia celu, koszty realizacji oraz inne dane szczegółowe zamysłu projektowego, który wnioskodawca zamierza zrealizować – zwany dalej wnioskiem lub operacją lub projektem

II. CEL TWORZENIA PLANU SZKOLEŃ DLA WNIOSKODAWCÓW, ORGANÓW DECYZYJNYCH ORAZ BIURA DLA PRAWIDŁOWEJ REALIZACJI WDRAŻANIA LSR

1. W ramach LSR dla operacji realizowanych indywidualnie w ramach wniosków składanych przez beneficjentów innych niż LGD oraz wniosków składanych przez beneficjentów w ramach tzw. Małych Grantów a podlegających wyborowi przez Radę i przekazywanych do SW realizowane będą niemal wszystkie zakresy wsparcia opisane przez rozporządzenie
2. W ramach działań skierowanych na rozwój przedsiębiorczości na obszarach wiejskich planuje się następujące zakresy wsparcia:
 - a) Podejmowanie działalności gospodarczej na obszarze wiejskim objętym LSR wraz z podnoszeniem kompetencji osób realizujących tę operację
 - b) Rozwijanie działalności gospodarczej na obszarze wiejskim objętym LSR wraz z podnoszeniem kompetencji osób realizujących tę operację
3. W ramach działań skierowanych na tworzenie infrastruktury w przestrzeni publicznej sprzyjającej budowaniu kapitału społecznego przewiduje się wsparcie z zakresu: Budowy lub przebudowy ogólnodostępnej i niekomercyjnej infrastruktury turystycznej lub rekreacyjnej
4. W ramach działań nazywanych Projektem Grantowym (lub operacją parasolową), gdzie to LGD jest wnioskodawcą działania i składa wnioski do SW na realizację tego przedsięwzięcia przewiduje się dwa nabory. Działania objęte Projektami Grantowymi mają charakter niekomercyjny i są skierowane na budowę kapitału społecznego i warunków do rozwoju lokalnego w kontekście przedsiębiorczości gospodarczej i społecznej. W ramach tego działania będą wspierane operacje w zakresie:

Lokalna Grupa Działania Stowarzyszenie „Długosz Królewski”

ul. 1000-lecia 10, 62-874 Brzeziny

Tel. 62/7698222, e-mail: biuro@dlugoszkrolewski.org.pl , www.dlugoszkrolewski.org.pl

- a) Wzmocnienie kapitału społecznego, w tym przez podnoszenie wiedzy społeczności lokalnej w zakresie ochrony środowiska, zmian klimatycznych lub działań z wykorzystaniem innowacyjnych rozwiązań
- b) Rozwoju rynków zbytu produktów i usług lokalnych – w tym zakresie w przypadku braku zainteresowania ze strony innych podmiotów przewiduje się projekt własny (tj. LGD samodzielnie wykona działanie dla osiągnięcia opisanych wskaźników)
- c) Budowy lub przebudowy ogólnodostępnej i niekomercyjnej infrastruktury turystycznej lub rekreacyjnej
- d) Zachowania dziedzictwa lokalnego
- e) Promowania obszaru objętego LSR, w tym produktów lub usług lokalnych

5. Celem tworzenia niniejszego planu szkoleniowego jest:

- a) zapewnienie wszystkim zainteresowanym stronom jednakowego dostępu do wiedzy, podnoszenia kompetencji i zdobycia doświadczenia niezbędnego do wykonywania czynności;
- b) otrzymania wysokiej jakości wniosków jakie spłyną do LGD w ramach ogłoszonego naboru;
- c) dokonywanie transparentnej, sprawiedliwej i jednomyślnej oceny wniosków jakie spłyną w ogłoszonych naborach;
- d) wsparcie merytoryczne w postaci dobrych praktyk, przykładów i form działania;
- e) utrzymania prawidłowej komunikacji i informacji z zainteresowanymi stronami podczas całego procesu wdrażania LSR;
- f) przekazywania opinii i danych do oceny na poziomie ewaluacji;
- g) skutecznego i prawidłowego funkcjonowania poszczególnych organów LGD

III. POMOC MERYTORYCZNA DLA POTENCJALNYCH WNIOSKODAWCÓW

1. SZKOLENIA

Przed planowanym naborem biuro, po ogłoszeniu publicznym harmonogramu naborów dla danego roku, rozpoczyna organizację działań podnoszących wiedzę i umiejętności osób biorących udział w procesie naboru. Spotkania szkoleniowe dla potencjalnych wnioskodawców odbywają się na obszarze działania stowarzyszenia. **Celem** spotkań jest podniesienie wiedzy i umiejętności potencjalnych wnioskodawców w zakresie z przygotowania, opracowania i realizacji wniosków z uwzględnieniem obowiązujących formularzy wniosków wraz z instrukcjami. **Efektem** szkoleń ma być większa liczba przygotowanych w sposób profesjonalny wniosków składanych do biura w danym naborze.

Lokalna Grupa Działania Stowarzyszenie „Długosz Królewski”

ul. 1000-lecia 10, 62-874 Brzeziny

Tel. 62/7698222, e-mail: biuro@dlugoszkrolewski.org.pl , www.dlugoszkrolewski.org.pl

Wnioskodawcy szkoleń będą podzieleni zgodnie z zakresem operacji o jaki się ubiegają i dla tych zakresów zostaną przygotowane oddzielne metodologie warsztatowe poparte prezentacją multimedialną. Uczestnicy szkoleń otrzymają wydrukowane materiały dydaktyczne wykorzystywane podczas spotkania, oznaczone zgodnie z zasadami opisanymi w Księdze Wizualizacji PROW 2014-2020. Szkolenia będą prowadzone przez osoby z odpowiednimi kwalifikacjami. Minimalna liczba osób obecnych na szkoleniach to 10 osób, optymalna do 20 osób maksymalna to 30 osób. Zakresy liczebności wynikają z metodologii szkoleniowej. Częstotliwość szkoleń została oszacowana na podstawie doświadczenia szkoleniowego LGD oraz planowanego harmonogramu naborów. Szkolenia mają trwać około 6 godzin zegarowych, czyli 8 godzin szkoleniowych plus przerwy. Zakresy tematyczne i częstotliwość szkoleń:

- a) Operacje skierowane na budowę lub przebudowę ogólnodostępnej i niekomercyjnej infrastruktury turystycznej lub rekreacyjnej – 1 szkolenie w 2016 roku
- b) Operacje skierowane na podejmowanie działalności gospodarczej na obszarze wiejskim objętym LSR wraz z podnoszeniem kompetencji osób realizujących tę operację – 1 szkolenie w 2017 roku i jedno w roku 2019
- c) Operacje skierowane na rozwijanie działalności gospodarczej na obszarze wiejskim objętym LSR wraz z podnoszeniem kompetencji osób realizujących tę operację oraz wspieranie współpracy między podmiotami wykonującymi działalność gospodarczą na obszarze wiejskim objętym LSR w ramach krótkich łańcuchów dostaw, rozwijania rynków zbytu produktów i usług lokalnych w tym turystycznych – 1 szkolenie w 2017 roku i jedno w roku 2019
- d) Operacje realizowane w ramach Projektów Grantowych- 1 szkolenie w 2017 roku i jedno w roku 2019

Wskaźniki realizacji działań podnoszących wiedzę merytoryczną wnioskodawców:

Wskaźniki jakie planuje się osiągnąć w realizacji szkoleń dla wnioskodawców do roku 2018:

Liczba szkoleń planowanych do realizacji – 4 szkolenia, czyli 32 godzin szkoleniowych

Liczba osób, które podniosą swą wiedzę i kompetencje w zakresie składania wniosków w ramach poddziałania 19.2 PROW 2014-2020 – 80 osób

Wskaźniki jakie planuje się osiągnąć w realizacji szkoleń dla wnioskodawców do roku 2023:

Liczba szkoleń planowanych do realizacji – 3 szkoleń, czyli 24 godzin szkoleniowych

Liczba osób, które podniosą swą wiedzę i kompetencje w zakresie składania wniosków w ramach poddziałania 19.2 PROW 2014 - 2020 – 60 osób

Razem planuje się osiągnąć wskaźnik wsparcia merytorycznego 140 osób w czasie 7 dni szkoleniowych.

Lokalna Grupa Działania Stowarzyszenie „Długosz Królewski”

ul. 1000-lecia 10, 62-874 Brzeziny

Tel. 62/7698222, e-mail: biuro@dlugoszkrolewski.org.pl , www.dlugoszkrolewski.org.pl

Każde szkolenie będzie zakończone ankietą anonimową określającą poziom subiektywnego odczucia uczestnika w zakresie:

- zdobytej wiedzy
- jasności przekazu
- zadowolenia z metody zajęć
- zadowolenia z otrzymanych materiałów szkoleniowych
- zadowolenia z sposobu komunikacji i informacji o szkoleniu
- zadowolenia z warunków szkoleniowych

2. DORADZTWO

W ramach poddziałania „Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność” wnioskodawcom przysługuje **bezpłatne doradztwo** w zakresie przygotowywania wniosku o przyznanie pomocy. Doradztwo świadczone jest przez pracowników LGD. Doradztwo odbywa się w biurze LGD w sposób ciągły zgodnie z terminami i godzinami podanymi na stronach internetowych LGD. Doradztwo jest potwierdzone kartą doradztwa podpisaną przez pracownika biura oraz osobę udzielającą doradztwa.

Na karcie doradztwa, przedstawionej poniżej, pracownik wpisuje uwagi do zakresu udzielonego doradztwa. Wnioskodawca potwierdza odbiór kopii. Karta stanowi podstawę do monitorowania i ewaluacji efektywności udzielonego doradztwa potencjonalnym wnioskodawcom.

Za doradztwo udzielone w sposób efektywny uznaje się:

1. doradztwo, zakończoną złożonym wnioskiem, który otrzymał więcej niż 55% możliwych punktów do otrzymania po ocenie rady projektowej
2. doradztwo, zakończoną nie złożeniem wniosku przez wnioskodawcę w wyniku szczegółowej analizy przypadku i podjęcia świadomej decyzji przez wnioskodawcę o niemożliwości realizowania wniosku w ramach poddziałania 19.2 PROW 2014-2020

Fakt otrzymania przez wnioskodawcę wsparcia finansowego zakończony umową nie jest miernikiem prawidłowego doradztwa bowiem może się zdarzyć, że popyt na pomoc finansową wnioskodawców programu może być większy niż jego możliwości na co nie ma wpływu jakość pracy pracowników LGD.

Uwaga: doradztwo świadczone przez pracowników biura nie obejmuje fizycznego wypełniania wniosku oraz jego załączników. Wnioskodawcy przygotowują treść wniosku samodzielnie.

KARTA UDZIELONEGO DORADZTWA I (wzór):

Lokalna Grupa Działania Stowarzyszenie „Długosz Królewski”

ul. 1000-lecia 10, 62-874 Brzeziny

Tel. 62/7698222, e-mail: biuro@dlugoszkrolewski.org.pl , www.dlugoszkrolewski.org.pl

Miejsce na pieczętę LGD	KARTA UDZIELONEGO DORADZTWA przygotowanie WOPP (wniosku o przyznanie pomocy)	Imię i Nazwisko lub nazwa potencjalnego wnioskodawcy
		Adres/siedziba potencjalnego wnioskodawcy
Data spotkania:		
<p>UWAGI skierowane do potencjalnego wnioskodawcy:</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(....)</p>		
Podpis doradcy	Czytelny podpis potencjalnego wnioskodawcy wraz z potwierdzeniem odbioru kopii przekazanych uwag:	

Każdy realizowany projekt będzie podlegał monitoringowi pisemnemu lub osobistemu w trakcie realizacji. Będzie to moment na analizę jakości realizowanych projektów i reagowanie na ewentualne nieprawidłowości i pojawiające się problemy. W takich przypadkach biuro oferuje swą pomoc i doradztwo. Korzystanie z doradztwa na poziomie realizacji projektu/operacji oraz przygotowania Wniosku o płatność nie jest obowiązkiem wnioskodawcy lecz możliwością skorzystania z pomocy LGD w tym zakresie.

Planuje się, że w okresie do roku 2018 wskaźnik udzielonego doradztwa wyniesie – **20 osób lub podmiotów**.

Natomiast ten sam wskaźnik udzielonego doradztwa po roku 2018 wyniesie **30 osób lub podmiotów**.

Pod koniec roku 2018 (tzw. kamień milowy) będzie na poziomie ewaluacji badana efektywność oraz skuteczność działań podnoszących wiedzę, kompetencje oraz umiejętności wnioskodawców. W jej

Lokalna Grupa Działania Stowarzyszenie „Długosz Królewski”

ul. 1000-lecia 10, 62-874 Brzeziny

Tel. 62/7698222, e-mail: biuro@dlugoszkrolewski.org.pl , www.dlugoszkrolewski.org.pl

wyniku może nastąpić wzrost wskaźników szkolenia i doradztwa oraz zmiana sposobu prowadzenia szkoleń i doradztwa.

IV. WROST WIEDZY MERYTORYCZNEJ DLA ORGANÓW DECYZYJNYCH I BIURA

Organ decyzyjny wraz z współpracującym z nim biurem będą uczestniczyć w szkoleniach podnoszących ich wiedzę, umiejętności, kompetencję oraz wzajemną współpracę i komunikację z zakresu zarządzania, organizacji i prawidłowej realizacji całego procesu wyboru operacji wraz z przyznaniem kwoty wsparcia. Szkolenia będą realizowane w formie jednodniowych spotkań popartych praktycznymi przykładami, wymianą opinii i warsztatowego przepracowania tematu objętego szkoleniem. Uczestnicy szkoleń otrzymają wydrukowane materiały dydaktyczne wykorzystywane podczas spotkania oznaczone zgodnie z zasadami opisanymi w Księdze Wizualizacji PROW 2014-2020.

Szkolenia należy podzielić na tematyczne bloki:

- a) Szkolenie przygotowujące organ decyzyjny i biuro do procedury oceny wniosków i ustalenia kwoty wsparcia opisanych w Załącznikach nr 11 i 12 do Wniosku o wybór LSR
- b) Szkolenie ewaluacyjno-opiniujące procedurę i proces wyboru wniosków z szczególnym uwzględnieniem wzajemnej komunikacji
- c) Szkolenie wdrażające program naprawczy ewentualnie opracowany w wyniku ewaluacji prowadzonych na koniec roku 2018

Pierwszy blok tematyczny tj. **Szkolenie przygotowujące organ decyzyjny i biuro do procedury oceny wniosków i ustalenia kwoty wsparcia opisanych w Załącznikach nr 11 i 12 do Wniosku o wybór LSR** jest bardzo istotny bowiem ma bezpośredni wpływ na jakość wdrażania całego LSR, skuteczności i efektywności pracy organów decyzyjnych i biura, wzajemnej współpracy i komunikacji.

Z tego względu **w roku 2016 i 2017** planuje się przeprowadzenie **szkolenia** mającego cechy integracji, budowania wzajemnej współpracy, komunikacji oraz zapoznania się z przebiegiem procedury realizacji dla operacji realizowanych indywidualnie w ramach wniosków składanych przez beneficjentów innych niż LGD w zakresie pomocy dla operacji w typie określonym w LSR:

Blok tematyczny pod nazwą: **Szkolenie ewaluacyjno-opiniujące procedurę i proces wyboru wniosków z szczególnym uwzględnieniem wzajemnej komunikacji** polega na zebraniu danych do ewaluacji, zebrania opinii i wypracowania przez organ decyzyjny wzajemnego stanowiska w stosunku do pytań ewaluacyjnych. W tym celu w roku 2018 i 2022 planuje się spotkanie organów decyzyjnych i biura. Jego celem będzie autoanaliza dotychczasowych dokonań organów decyzyjnych, sposobów komunikacji, efektywności pracy, współpracy oraz budowania wewnętrznych relacji

Lokalna Grupa Działania Stowarzyszenie „Długosz Królewski”

ul. 1000-lecia 10, 62-874 Brzeziny

Tel. 62/7698222, e-mail: biuro@dlugoszkrolewski.org.pl , www.dlugoszkrolewski.org.pl

W roku 2019 planuje się realizację bloku tematycznego pod nazwą **Szkolenie wdrażające program naprawczy ewentualnie opracowany w wyniku ewaluacji prowadzonych na koniec roku 2018.** Szkolenie to będzie trwało 4 godziny i ma na celu wprowadzenie zmian wskazanych w ewaluacji. Warto mieć na uwadze, że szczegóły programu zostaną ustalone po wydaniu raportu ewaluacyjnego.

Każde szkolenie będzie zakończone ankietą anonimową określającą poziom subiektywnego odczucia uczestnika w zakresie:

- zdobytej wiedzy
- jasności przekazu
- zadowolenia z metody zajęć
- zadowolenia z otrzymanych materiałów szkoleniowych
- zadowolenia z sposobu komunikacji i informacji o szkoleniu
- zadowolenia z warunków szkoleniowych

Nie planuje się szkoleń w innych tematach niż te związane z bezpośrednim Wdrażaniem LSR.

Wskaźniki realizacji działań podnoszących wiedzę merytoryczną organów decyzyjnych i biura.

Wskaźniki, jakie planuje się osiągnąć w realizacji szkoleń dla wnioskodawców do roku 2018:

Czas trwania szkoleń dla organów decyzyjnych i biura będzie wynosił: 4 godziny zegarowe dla 2 szkoleń jednodniowych – 8 godzin szkoleniowych

Liczba osób, jakie zostaną przeszkolone w ramach organów decyzyjnych - 25 osób na każdym szkoleniu,

Wskaźniki jakie planuje się osiągnąć w realizacji szkoleń dla wnioskodawców do roku 2023:

Czas trwania szkoleń dla organów decyzyjnych i biura będzie wynosił:

dla 3 szkoleń jednodniowych każde po około 4 godzin szkoleniowych – 12 godzin szkoleniowych

Liczba osób jakie zostaną przeszkolone 22 osoby na każdym szkoleniu